



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

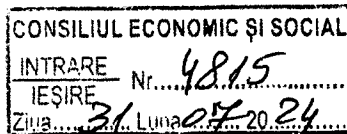
Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31
021.310.23.57, 021.316.31.33
Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro www.ces.ro

Biroul permanent al Senatului

Bp. 398 / 12.08.2024

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Ordonanță a Guvernului privind condițiile de obținere a atestatului, procedura de atestare și statutul asistentului maternal

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță a Guvernului privind condițiile de obținere a atestatului, procedura de atestare și statutul asistentului maternal*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 31.07.2024, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare** prevăzute în anexă.

Președinte,
Bogdan SIMION

Propuneri de modificare aferente
proiectului de Ordonanță a Guvernului privind condițiile de obținere a atestatului,
procedura de atestare și statutul asistentului maternal

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p>Art. 15</p> <p>Pe perioada în care contractul individual de muncă produce efecte juridice, respectiv pe perioada punerii în aplicare a măsurii de protecție specială stabilite pentru copil în condițiile Legii nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul maternal are următoarele drepturi:</p> <p>a) salarizare lunară pentru munca depusă;</p> <p>b) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;</p> <p>c) dreptul la formare continuă;</p> <p>d) dreptul de a beneficia de o perioadă de respiro;</p> <p>e) dreptul de a beneficia de servicii de suport care constau în consiliere, mentorat și sprijin din partea specialiștilor direcției.</p>	<p>f) pe perioada concediului de odihnă efectuat de asistentul maternal împreună cu copilul/copiii din plasament, acesta va primi o indemnizație suplimentară egală cu salariul brut lunar convenit, calculată la numărul de zile de concediu de odihnă efectuat.</p>	<p>Este discriminatoriu față de celelalte categorii profesionale, care chiar beneficiază efectiv de concediu de odihnă fără „obiectul muncii” și fără continuarea îndeplinirii atribuțiilor din fișa postului. Concediul de odihnă este necesar pentru refacerea capacității de muncă, drept</p>

g) dreptul de a primi 75% din salariul de bază pe perioada suspendării contractului individual de muncă atunci când nu are copii/ copii în îngrijire mai mult de 30 de zile.

recunoscut oricărui salariat prin Codul Muncii. Asistentul maternal, atunci când efectuează concediul de odihnă împreună cu copilul/ copiii, are obligația desfășurării activității și îndeplinirii atribuțiilor din fișa postului. Prin acordarea indemnizației se recunoaște efortul suplimentar al asistentului maternal și este stimulat pentru recompensarea continuității muncii depuse și suplinirea sumelor care sunt cheltuite oricum suplimentar în perioada concediului de odihnă împreună cu copii din plasament.

Pe perioada în care nu are copii în plasament din motive care nu țin de persoana lui, asistentul maternal trebuie să beneficieze de un sprijin financiar care să îi asigure veniturile necesare traiului zilnic, așa cum este prevăzut și în Codul Muncii actualizat, articolul 53: „(1) *Pe durata reducerii și/sau a întreruperii temporare a activității, salariații implicați în activitatea redusă sau întreruptă, care nu mai desfășoară activitate, beneficiază de o indemnizație, plătită din fondul de salarii, ce nu poate fi mai mică de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 52 alin. (3).*

(2) Pe durata reducerii și/sau a întreruperii temporare prevăzute la alin. (1), salariații se vor afla la dispoziția angajatorului, acesta având oricând posibilitatea să dispună reînceperea

			<i>activității.”</i>
2.	<p>Art. 19 (1) Asistentul maternal nu poate primi în plasament copiii cu care este rudă până la gradul III inclusiv sau un copil a cărui diferență de vârstă dintre acesta și asistentul maternal este mai mică de 18 ani și mai mare de 47 de ani. Diferența de vârstă de 47 de ani nu se aplică în cazul plasamentului copiilor care fac parte dintr-un grup de frați;</p>	<p>Art.19 (1) Asistentul maternal nu poate primi în plasament copiii cu care este rudă până la gradul III inclusiv sau un copil a cărui diferență de vârstă dintre acesta și asistentul maternal este mai mică de 18 ani.</p>	<p>Impunerea limitei de vârstă de 47 ani până la care un asistent maternal poate primi copii nu se justifică. La art.62 alin.(1) din Legea nr. 272/2004, cu modificările și completările ulterioare, se definește plasamentul copilului ca fiind o măsură de protecție specială, având caracter temporar. În concluzie, sunt puține situații în care minorul rămâne 18 ani cu măsură de protecție. Impunerea excepției că această diferență nu se aplică în cazul plasamentului copiilor care fac parte dintr-un grup de frați, poate duce la concluzia (eronată, în opinia noastră) că asistentul maternal indiferent de vârstă și de numărul de copii pe care îi are în grijă se poate ocupa la orice vârstă de creșterea și îngrijirea unui nou născut.</p>
3.	<p>Art. 24 (1) Atestatul de asistent maternal se retrage în următoarele situații: a)... b)... c)... d) după trei refuzuri succesive de acceptare a propunerii de plasament al unui copil înaintate de direcție;</p>	<p>Art. 24 (1) Atestatul de asistent maternal se retrage în următoarele situații: a)... b)... c)... d) după trei refuzuri succesive de acceptare a propunerii de plasament al unui copil înaintate de direcție. Excepție de la calcul fac refuzurile întemeiate pe probleme de sănătate ale asistentului maternal.</p>	<p>La recomandarea medicului de medicina muncii, când asistentul maternal are recomandare de evitarea suprasolicității</p>